

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного комитета



О.А. Звонова

Директор ГБОУ Школа № 2073



О.А. Марасанова



**Изменения к Положению о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 2073» (ГБОУ Школа № 2073) от 01.09.2020**

Внести изменения в пункты Положения о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 2073» (Далее – Положение).

1. Пункт 5.13.3 дополнить следующими словами:
«- на основании Постановления Правительства Москвы от 30.08.2018 г. №1027-ПП установить педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, выплату ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, исходя из расчета 12500 рублей при наполнении класса в 25 обучающихся. Размер ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя с иной наполняемостью корректируется с учетом наполняемости (500 рублей за обучающегося в классе, с учетом категории обучающегося: к количеству детей –инвалидов применяется коэффициент 2 и 3).

Выплата производится при условии перечисления средств из городского бюджета на счета ГБОУ Школа №2073 на цели, не связанные с финансовым выполнением государственного задания.

- на основании Постановление Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» педагогическим работникам устанавливается федеральное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций. Выплата федерального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей (1 класс) и 10 000 рублей (2 и более классов) выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации.

Федеральное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство не зависит от количества обучающихся в классе. Выплата федерального вознаграждения за осуществление функций классного руководителя осуществляется со дня возложения функций классного руководителя по день освобождения от этих функций приказами директора. При длительном отсутствии педагогического работника освобождать работника от исполнения функций классного руководителя.

Выплата федерального ежемесячного вознаграждения за классное руководство производится без учета отработанного времени.

Доплата за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника. В связи с этим она:

- учитывается при определении налоговой базы по НДФЛ;
- учитывается при определении отчислений по страховым взносам;
- учитывается при определении размера среднего заработка;
- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Выплата производится при условии перечисления средств из федерального бюджета на счета ГБОУ Школа №2073 на цели, не связанные с финансовым выполнением государственного задания.

2. Дополнить раздел 5 «Формирование базовой части оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «дето-дня», «ученико-часа» Положения пунктом 5.22 и изложить в следующей редакции:

«5.22 В целях поощрения учителей, активно участвующих в развитии Московской электронной школы (далее МЭШ), может быть осуществлена выплата городской надбавки за активное участие в развитии МЭШ в размере 10000 рублей. Выплата производится при условии перечисления средств из городского бюджета на счета ГБОУ Школа №2073 на цели, не связанные с финансовым выполнением государственного задания.»

3. Дополнить раздел 5 «Формирование базовой части оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «дето-дня», «ученико-часа» Положения пунктом 5.23 и изложить в следующей редакции:

«5.23 Ежемесячная доплата может быть установлена председателю первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №2073 на календарный год при условии наличия не менее 40% работников, являющихся членами профсоюза. Выплата осуществляется за счет поступлений от приносящих доходы деятельности ГБОУ Школа №2073 при условии наличия средств от приносящей доход деятельности.

Ежемесячная доплата председателю первичной профсоюзной организации зависит от результатов работы организации в интересах жителей города Москвы и определяется по следующей формуле:

$$D = \text{СЗП} * K1 + 0,1 + \text{П} * K2 / 100 / 12 * 0,1$$

где:

- Д-размер ежемесячной доплаты председателю первичной профсоюзной организации;
- СЗП-средняя заработная плата 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой;
- K1-коэффициент кратности к средней заработной плате 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой;
- П-объем поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации (без учета аренды);

-К2-коэффициент кратности к объему поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации (без учета аренды)

Коэффициент кратности к средней заработной плате 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой, используемых для определения доплаты председателю первичной профсоюзной организации, зависит от количества обучающихся в образовательной организации и баллов образовательной организации в рейтинге образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты.»

4. Пункт 6.7 Положения читать в следующей редакции:

«6.7. Размер оплаты труда заместителя директора образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$ЗПз=ЗПд*К \text{ где,}$$

ЗПз – заработная плата заместителя директора школы;

ЗПд – заработная плата директора школы;

К – коэффициент кратности (в зависимости от количества обучающихся и группы в Рейтинге, который определяется ДОНМ).

5. Пункт 6.8. исключить.

6. Дополнить раздел 7. «Компенсационная часть фонда оплаты труда персонала» пунктом 7.12. и изложить в следующей редакции:

«Доплата, предусмотренная пп 7.7. – 7.9., может производиться в абсолютном размере или в процентном соотношении.»

7. Пункт 8.14. Положения читать в следующей редакции:

«8.14.1. Ежемесячная стимулирующая выплата по итогам работы за год выплачивается работникам ГБОУ Школа №2073 за фактически отработанное время в текущем месяце.

8.14.2. Единоразовая стимулирующая выплата (премия) по итогам работы (за квартал, учебный/календарный год) работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, выплачивается в размере пропорционально отработанному времени до начала данного отпуска.»

8. Внести изменение в приложение №5:

- пункт 27 приложения №5 слова «до 5000,00 руб.» заменить словами «до 10000, руб.»;

- пункт 42 слова «5000, руб.» заменить на слова «10000, руб.»

9. Данные изменения вступают в силу с «01» сентября 2020 года и являются неотъемлемой частью Положения.