

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ Школа № 2073

О.А.Марасанова



г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики работников
ГБОУ Школа № 2073

1. Общие положения

- 1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических и иных работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 2073» (ГБОУ Школа № 2073) (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми обязаны руководствоваться работники ГБОУ Школа № 2073, независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Работники ГБОУ Школа № 2073 обязаны соблюдать нормы настоящего Положения в своей деятельности.
- 1.4. Целями Положения являются:
 - установление этических норм и правил поведения работников ГБОУ Школа №2073 для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействие укреплению авторитета педагогических и иных работников ГБОУ Школа № 2073;
 - обеспечение единых норм поведения работников ГБОУ Школа № 2073.
- 1.5. Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.
- 1.6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей.

- 2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2. Работники ГБОУ Школа № 2073 обязаны:
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - уважать честь и достоинство коллег, обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации и авторитету ГБОУ Школа № 2073;
- 2.3. Педагогические работники ГБОУ Школа № 2073, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни ;
 - применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости, с медицинскими организациями.
- 2.4. Работникам ГБОУ Школа 2073 следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 2.5. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения, служить примером честности, беспристрастности и справедливости.

- 2.6. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 2.7. Работники обязаны соблюдать культуру речи, не допускать использования грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 2.8. Внешний вид работников должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.
- 2.9. Работникам ГБОУ Школа № 2073 следует быть корректными в упоминании образовательной организации, ее сотрудников, обучающихся и коллег в социальных сетях:
- публиковать только официально подтвержденную и правдивую информацию о деятельности ОО;
 - публиковать фото обучающихся только с разрешения родителей (законных представителей) (без указания фамилии обучающегося);
 - при упоминании ОО в публикациях использовать рекомендованные хэштеги:
#школа2073#московскаяшкола#московскоеобразование#гбоушкола2073
#тинао+хэштег корпуса.

3. Ответственность за нарушение Положения

- 3.1. Нарушение педагогическими и иными работниками настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ГБОУ Школа № 2073 и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.2. Соблюдение педагогическими и иными работниками ГБОУ Школа № 2073 настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников добросовестно исполняющих трудовые обязанности.