

**СОГЛАСОВАНО»**  
Председатель Управляющего Совета  
А.В. Тавлеев

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор ГБОУ Школа № 2073  
О.А. Марасанова



## Положение о Школе молодого специалиста

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования Школы молодого специалиста (ШМС).
- 1.2. ШМС является структурной единицей методической сети, созданной для содействия становлению профессиональных качеств педагога.
- 1.3. В состав ШМС входят Школа молодого учителя, Школа молодого классного руководителя, Школа молодого специалиста педагога-психолога и педагога социального.
- 1.4. В своей деятельности ШМС руководствуется нормативными правовыми актами и методическими документами, регламентирующими деятельность общеобразовательных учреждений Российской Федерации и настоящим Положением.
- 1.5. Слушателями ШМС являются молодые педагоги, прибывшие в учреждения образования после окончания высших учебных заведений и имеющие стаж педагогической работы до 3-х лет.

### 2. Цель Школы молодого специалиста

Создание условий для личностного и профессионального роста молодых педагогов, их самореализации и социализации средствами методической работы.

### 3. Задачи

разработать и реализовать индивидуальные траектории развития молодого специалиста; обеспечить освоение и использование начинающими педагогами наиболее рациональных приёмов, методов; обеспечить постоянное освоение современной педагогической теории и практики.

### 4. Содержание деятельности

- 4.1. Диагностика затруднений начинающих педагогов и планирование деятельности на основе анализа запросов и потребностей.
- 4.2. Проектирование деятельности молодых специалистов на основе утверждённых планов методической деятельности учреждения, персональных интересов и возможностей педагогов.
- 4.3. Организация руководства профессиональной деятельностью и самообразованием молодых специалистов.
- 4.4. Оказание квалифицированной помощи по всем направлениям педагогической деятельности со стороны руководителей ШМС, наставников, администрации учреждений образования.
- 4.5. Мониторинг эффективности деятельности молодых специалистов.

### 5. Организация работы

- 5.1. Заседания ШМС проводятся в форме теоретических и практических занятий (семинаров, практикумов, диспутов, «круглых столов», открытых уроков, взаимопосещений и т.д.).
- 5.2. Работа ШМС организуется в соответствии с утверждённым планом работы.
- 5.3. Заседания ШМС проводятся не реже одного раза в полугодие.

### 6. Основные направления работы

пропедевтическая адаптационная работа;  
организация профессиональной коммуникации;  
мотивация самообразования;  
выявление ведущих потребностей и психолого-педагогических затруднений молодых специалистов.

### **7. Права и обязанности**

принимать участие в планировании работы ШМС;  
своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе ШМС;  
анализировать работу ШМС;  
отчитываться о проделанной работе.

### **3.3. Документация**

положение о ШМС;  
годовой план работы;  
анализ работы;  
протоколы заседаний;  
сведения о профессиональных потребностях и затруднениях молодых специалистов.